

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้า อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธี/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ	ข้อเสนอแนะ
(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ						
1. มาตรการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา สะดวกรวดเร็ว มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	จัดให้มีการประชุมพนักงานของ อบต. ชี้แจงกระตุ้น/หรือวางมาตรการให้ทุกส่วนงาน ให้บริการหรืออำนวยความสะดวกต่อผู้มารับบริการให้รวดเร็ว ถูกต้องตามคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	หน่วยงาน จัดให้มีการประชุมพนักงานของ อบต. ประจำเดือนทุกเดือน โดยผู้บริหารมอบนโยบายและ ชี้แจงกระตุ้น/หรือวางมาตรการให้ทุกส่วนงาน ให้บริการหรืออำนวยความสะดวกต่อผู้มารับบริการให้รวดเร็ว ถูกต้องตามคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้	ทำให้การดำเนินงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่มีความรวดเร็ว เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้มากขึ้นกว่าเดิม	ควรมีการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จากผู้บังคับบัญชา เป็นระยะ อย่างสม่ำเสมอ
(2) การให้บริการและระบบ E-Service						
มาตรการส่งเสริมการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น	1.กำหนดให้มีช่องทางให้บุคคลภายนอก/ผู้รับบริการได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของ อบต.	สำนักปลัด	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดดำเนินการจัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ 2567	ทำให้มีช่องในการที่มีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการแสดงความคิดเห็นของบุคคลภายนอกและนำไปปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นต่อไป	-

มาตรการ	วิธี/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ	ข้อเสนอแนะ
	2.จัดให้มีการประชุมผู้นำชุมชนเพื่อปรึกษาหารือและรับฟังความคิดเห็น	สป.	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	หน่วยงาน จัดให้มีการประชุมผู้นำชุมชนเพื่อปรึกษาหารือและรับฟังความคิดเห็นในช่วงเดือนมีนาคม - พฤษภาคม 2567		-ควรมีการนำข้อคิดเห็นที่ได้ไปดำเนินการให้เป็นรูปธรรมต่อไป
(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ						
1.มาตรการกำหนดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เข้าถึงได้ง่าย	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารให้หลากหลายรูปแบบ	ส ำ นั ก ปลัด	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ทั้งในรูปแบบสื่อเอกสาร เช่น วารสาร หนังสือ ประชาสัมพันธ์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น กลุ่มไลน์ อบต. Facebook และ เว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน	ทำให้มีช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายมากขึ้น	-
(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ						
มาตรการปรับปรุงขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการ และชี้แจง/ประชาสัมพันธ์ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีการปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน พร้อมกับจัดประชุมชี้แจงหรือจัดทำเอกสาร ประชาสัมพันธ์ แนวทางการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินให้บุคลากรในหน่วยงานและเผยแพร่แนวทางให้ประชาชนได้รับทราบ	งานพัสดุ และทรัพย์สินกองคลัง	เม.ย.2567	มีการปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน พร้อมกับจัดประชุมชี้แจงหรือจัดทำเอกสาร ประชาสัมพันธ์แนวทางการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินให้บุคลากรในการประชุมประจำเดือน พ.ค. 2567 และเผยแพร่แนวทางให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทำให้พนักงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบถึงกระบวนการขั้นตอนการขอใช้ทรัพย์สินของราชการชัดเจนมากยิ่งขึ้น	ควรมีการกำกับติดตามให้มีการปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ

มาตรการ	วิธี/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ	ข้อเสนอแนะ
(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง						
1. แนวทางการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณและตรวจสอบการใช้งบประมาณได้	-แต่งตั้งบุคคลากรในการจัดทำและกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ระยะเวลาที่กำหนด และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	สำนักปลัด	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	มีการแต่งตั้งบุคคลากรได้แก่ หัวหน้าสำนัก/ผอ. กองทุกกอง ในการจัดทำและกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ระยะเวลาที่กำหนด	ทำให้การบริหารงบประมาณมีความคล่องตัว เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น	-
2. แนวทางเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	แต่งตั้งผู้แทนชุมชน /ภาคประชาชน/ เอกชน/ประชาชน มีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนาตำบลฯ และกรรมการตรวจสอบการจ้าง	สป.	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	มีการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้แทนชุมชน / ภาคประชาชน/ เอกชน/ประชาชน มีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนาตำบลฯ และกรรมการตรวจสอบการจ้างของหน่วยงาน	ทำให้ภาคประชาชน/ เอกชน/ ประชาชน มีส่วนร่วมในการจัดทำ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างมากยิ่งขึ้น	-
(6) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล						
มาตรการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	จัดฝึกอบรมในประเด็นหัวข้อเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	สป.อบต.	ต.ค. 66 - มี.ค. 67	มีการจัดฝึกอบรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันที่ 9 ก.พ. 67	ส่งเสริมให้ข้าราชการ- พนักงานจ้างในสังกัดหน่วยงานมีความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน	-

มาตรการ	วิธี/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ	ข้อเสนอแนะ
(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน						
การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำมาตรการ NO Gift Policy และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทราบ	สำนักปลัด	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	มีการจัดทำประกาศนโยบาย	ทำให้การบริหารงบประมาณมีความคล่องตัวเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น	-
สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	-แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มอบหมายเจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงานรับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด ในการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้การบันทึกข้อมูล OIT ในระบบ ITA เป็นไปด้วยความถูกต้องครบถ้วน	สพ.	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการจัดประชุมคณะทำงานเพื่อมอบหมายเจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงานรับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด ในการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้การบันทึกข้อมูล OIT ในระบบ ITA เป็นไปด้วยความถูกต้องครบถ้วน	ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 อยู่ในเกณฑ์ ผ่าน	-