

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้า

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 10 มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

URL ที่เผยแพร่ <https://www.maetam.go.th/?page=downloaddetail&tb=file&id=157>

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน พร้อม URL ที่เผยแพร่

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

URL ที่เผยแพร่ <https://www.maetam.go.th/?page=downloaddetail&tb=file&id=157>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยมีขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน ดังนี้

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการพัฒนาบุคลากร (ด้านคุณธรรม จริยธรรม)

1. การกำหนดพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do & Don'ts)
2. การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทำแบบทดสอบหัวข้อมาตรฐานทาง

จริยธรรม จำนวน 15 ข้อ เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน จริยธรรมในชีวิตประจำวัน และพฤติกรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่ปฏิบัติ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

1. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do & Don'ts)

2. ประกาศแจ้งเวียนข้อกำหนดพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do & Don'ts) ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้า รับทราบและยึดถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด

4. รายงานผลการสำรวจสภาพปัญหาและความต้องการในการจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ผู้บริหารทราบ

5. จัดให้มีการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทำแบบทดสอบหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน 15 ข้อ

6. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2566 ภายใต้โครงการ “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566”

7. จัดให้มีการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม หลังการฝึกอบรมภายใต้โครงการ “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566” โดยการทำแบบทดสอบหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน 15 ข้อ

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทำแบบทดสอบหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน 15 ข้อ ภายใต้โครงการ “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566” ดังนี้

การทดสอบก่อนการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 พบว่า

ระดับผลคะแนน ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ	๘๓.๓๓
ระดับผลคะแนน ๖๑ - ๖๕ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ	๖.๖๗
ระดับผลคะแนน ๖๖ - ๗๕ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ	๖.๖๗
ระดับผลคะแนน ๗๖ - ๘๕ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ	๓.๓๓
ระดับผลคะแนน ๘๖ คะแนนขึ้นไป	คิดเป็นร้อยละ	๐

การทดสอบหลังการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 พบว่า

ระดับผลคะแนน ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับผลคะแนน ๖๑ - ๖๕ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ	๖.๖๗
ระดับผลคะแนน ๖๖ - ๗๕ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ	๑๖.๖๗
ระดับผลคะแนน ๗๖ - ๘๕ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ	๔๓.๓๓
ระดับผลคะแนน ๘๖ คะแนนขึ้นไป	คิดเป็นร้อยละ	๓๓.๓๓

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทำแบบทดสอบหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน 15 ข้อ การทดสอบก่อนการฝึกอบรมภายใต้โครงการ “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566” เป็นการนำประเด็นผลคะแนนต่ำสุดไปใช้ดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี 2566 และเป็นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น สามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

1. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อนำไปยึดถือปฏิบัติ

2. จัดฝึกอบรมภายใต้โครงการ “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566”

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา

- การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ยัง

ค่อนข้างน้อย

อุปสรรค

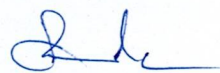
- งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรยังไม่เพียงพอในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ข้อเสนอแนะ

1. ประชาสัมพันธ์ให้เรื่องจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทาง เพื่อให้ทราบและนำไปยึดถือปฏิบัติ
2. ควรส่งเสริมกิจกรรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำให้เป็นวัฒนธรรม

องค์กรสุจริต

ผู้รายงาน



(นางดาวเรือง อริแสน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา



(นายทองใบ มีกิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตำ